



Speerpunten Integriteitsbeleid 2023 - 2024

- Deze punten worden in 2024 nader uitgewerkt, zie ook ons beleidsplan, waar wij in 2024 een meer gedetailleerde beschrijving zullen weergeven.
- Integriteit op gedrag zowel intern als extern
- Wij zijn ons nog aan het oriënteren op de juiste vertrouwenspersoon

De focus ligt op :

- Hoe gaan we om met meldingen en meldplicht?
- Deelnemers en vrijwilligers moeten zich veilig voelen en geen drempel ervaren bij het doen van een melding en/of klacht.
- Alvorens tot actie over te gaan dient er eerst overleg plaats te vinden op zowel bestuursniveau en (indien noodzakelijk) d.m.v. inschakeling van de vertrouwenspersoon, deelnemers en vrijwilligers moeten zich "gehoord" voelen en weten dat er serieus met een melding wordt omgegaan.
- Een luisterend oor en begripvol omgaan met meldingen, maakt dat een transparante communicatiecultuur ontstaat en behouden blijft.
- Hoe gaan we met elkaar om?
- Streefdatum voltooiing integriteitsbeleid voor eind juni 2024.
- Implementatie zowel in het huisreglement als in het beleidsplan.
- Voltooiing van het integriteitsbeleid wordt vermeld in het Jaarverslag 2024. En benoemd in het jaarverslag van 2023.